

ライテックの人権尊重方針

当社は、すべての人の基本的人権を尊重し、以下の方針を遵守します。

1. 差別の禁止 人種、性別、年齢、国籍、宗教、障害などによる差別を行いません。
2. ハラスメントの防止 職場におけるいかなる形のハラスメントも認めず、安全で働きやすい環境を維持します。
3. 強制労働・児童労働の禁止 すべての従業員が自由意思に基づいて働ける環境を確保し、児童労働を禁止します。
4. 適正な労働条件の提供 法令を遵守し、適正な労働時間・賃金・休暇を確保します。
5. 労働安全の確保 労働環境の安全を確保し、事故や健康被害の防止に努めます。
6. サプライチェーンにおける人権尊重 取引先にも人権尊重の方針を求め、共に倫理的な事業活動を推進します。
7. 相談・通報の機会の確保 人権に関する問題が発生した場合、経営者が直接相談を受け付け、公正に対応します。必要に応じて、外部機関と連携し適切に対処します。

当社は、この方針を全従業員および関係者に周知し、人権尊重に努めます。

2025年4月1日

株式会社ライテック
代表取締役 坂井夕美